

## Profiel Expertcoach

### 1. Achtergrond Groeikracht

Met Groeikracht stellen we schoolteams in staat om het onderwijs zelf – bottom-up - te verbeteren. Groeikracht biedt leraren en schoolleiders tijd, kennis en kunde. Zodat zij vanuit de eigen praktijk, vanuit hun eigen ambitie kunnen starten. Daarbij leren ze om kennis uit onderzoek effectief toe te passen en leren ze van andere scholen. Op die manier werkt een team bottom-up aan een onderzoeks- en verbetercultuur op school. Waarbij het vanzelfsprekend wordt om gezamenlijk verantwoordelijk te zijn voor de onderwijskwaliteit, om elkaars les te bezoeken en elkaar constructieve feedback te geven. Maar ook om onderwijsinhoud samen te ontwerpen. Een werkwijze die het handelen van zowel de schoolleider als de leraar versterkt. En die uiteindelijk leidt tot meer leerwinst bij leerlingen en tot meer werkplezier bij leraren en schoolleiders.

In het eerste schooljaar (2023-2024) was er binnen Groeikracht plaats voor 13 scholen uit het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs. In de komende jaren kunnen veel meer scholen met Groeikracht starten. De Groeikracht-aanpak bestaat uit:

- een intensief (verander)programma op scholen
- intervisie met een kleine groep van scholen
- vier grotere bijeenkomsten voor deelnemers van de deelnemende scholen.

Expertcoaches vanuit Groeikracht begeleiden de scholen bij de uitvoering van dit programma. Omdat geen enkele situatie hetzelfde is, bekijkt de expertcoach samen met de school wat in de schoolspecifieke situatie nodig is en welke instrumenten het beste passen bij de context van de school.

Groeikracht is het initiatief van docent Jasper Rijpma, die een grote groep leraren, schoolleiders en betrokkenen bij onderwijsvakbonden, lerarenorganisaties en onderwijsorganisaties om zich heen verzamelde. Dat leidde tot een plan, dat in 2022 werd ingediend bij het Nationaal Groeifonds. Met als doel: het versterken van het onderwijs, om vooral de leerprestaties van leerlingen te laten toenemen. Groeikracht wordt gecoördineerd door het CAOP en Stichting leerKRACHT. Voor de uitvoering betrekken we mensen uit het onderwijs onder andere in de rol van expertcoach.

De expertcoaches werken samen in regionale, grotendeels zelforganiserende teams waarin zij samen scholen begeleiden. De expertcoaches worden ondersteund door het kernteam van Groeikracht. Het hele Groeikracht-team (zowel expertcoaches als kernteam) werkt hecht samen, vanuit een brede blik, waarbij verschillende perspectieven en achtergronden vertegenwoordigd zijn.

## 2. De rol van de expertcoach

De expertcoach is verantwoordelijk voor het opstarten, uitvoeren en impactvol implementeren van het Groeikracht-programma binnen een aantal scholen en is medeverantwoordelijk voor de doorontwikkeling van het Groeikracht-programma. Dat is niet enkel een 'inspanningsverplichting' om de aanpak uit te voeren, het doel van Groeikracht is het verbeteren van het onderwijs, met als startpunt de ambitie van het schoolteam. Implementeren van de Groeikracht-aanpak betekent een verandering in de manier van doen en de manier van samenwerken op scholen en dat heeft een enorme impact. Expertcoaches stimuleren, trainen en coachen schoolleiders en onderwijsteams om te komen tot een verbetercultuur op school met als doel beter onderwijs voor de leerling en meer werkplezier voor het schoolteam. Dit betekent dat de expertcoaches de volgende taken uitvoeren:

- Begeleiden van de voorbereiding van scholen die besluiten deel te nemen aan Groeikracht.
- Begeleiden, ondersteunen en het ontwikkelen van Groeikracht-teams van meerdere scholen.
- Regie houden over de invoering en implementatie van de Groeikracht-aanpak en het veranderproces.
- Mede organiseren en leiden van trainingen en bijeenkomsten voor schoolleiders en schoolteams van deelnemende scholen in een Groeikracht-regio.
- Samen met andere expertcoaches de voortgang en het resultaat van scholen volgen, analyseren en bijsturen en bouwen aan een sterk team in de regio.
- Bijdragen aan het verbeteren van de Groeikracht-aanpak.
- Met collega-expertcoaches leren van elkaar en rolmodel zijn door de Groeikracht-cultuur.
- Informatie, metingen en ontwikkelingen volgen en delen via het Groeikracht-platform.
- De Groeikracht-aanpak en -methodiek actief helpen verspreiden door scholen te bezoeken en bijeenkomsten te organiseren.

De frequentie van de schoolbezoeken is voor het po en het vo verschillend. De begeleiding van scholen begint al in het proces tot deelname, dus voor de eigenlijke start, in de vorm van een kennismakingsgesprek en een draagvlaksessie.

Alleen de scholen waar voldoende draagvlak is, starten begin van het schooljaar met Groeikracht. Het eerste jaar bezoekt de expertcoach een po-school vervolgens 12 keer, in het vo is dit 26 keer. Hierbij is specifiek ook aandacht voor de rol van leidinggevendenden in de scholen. Daarnaast zijn er vier bijeenkomsten waarbij alle Groeikracht-scholen uit een regio bij elkaar komen.

### 3. Het profiel van de expertcoach

De expertcoaches zijn een belangrijke schakel in het Groeikracht-team. Zij begeleiden de scholen in het veranderproces en maken met de schoolteams het verschil. Wij stellen daarom hoge eisen aan onze expertcoaches.

Zij delen een aantal kenmerken:

- Doelgericht en willen structureel verbeteren  
De mensen die aan Groeikracht meewerken willen maar één ding: beter onderwijs voor de leerling en meer werkplezier voor de leraar. Die aanpak implementeren kost tijd en energie en de rol van de expertcoach is daarin cruciaal. Een expertcoach is iemand die gaat voor impact, die volhoudt en ook als het ingewikkeld is, blijft zoeken naar alternatieve routes.
- Leergierig, initiatiefrijk en flexibel  
Je hoeft de Groeikracht-aanpak niet te kennen, maar je maakt deze snel eigen op basis van je brede ervaring en door een leergierige houding. We verbeteren onze aanpak en methodiek op basis van wat we leren. Daarbij ben je flexibel: door goed te luisteren naar het schoolteam begrijp je waarop voortgebouwd kan worden en kun je oplossingen op maat bieden. Je haalt plezier uit veranderingen, klein en groot en schakelt gemakkelijk.
- Vaardigheden op verschillende niveaus  
Als expertcoach heb je uitgebreide en aantoonbare vaardigheden en ervaring op het gebied van het coachen en trainen van zowel teams als individuen en in het begeleiden van veranderingen. Daarbij schakel je – als het nodig is - moeiteloos tussen fysieke en digitale bijeenkomsten. Een sterk analytisch vermogen is essentieel, zodat je snel kunt zien waar de school staat en wat er ingezet moet worden aan interventies uit de Groeikracht-aanpak om succesvol te kunnen zijn. Bovendien is het een pré als je het onderwijs van binnen en buiten kent.
- Samenwerken en netwerk bouwen  
De expertcoach is onderdeel van een regionaal team van expertcoaches, dat gezamenlijk verantwoordelijk is voor zowel de verspreiding van Groeikracht naar meer scholen als het veranderen van de cultuur op deelnemende scholen. Je hebt bij voorkeur een breed netwerk in het onderwijs en weet wat er momenteel speelt binnen het onderwijs. Je bouwt gemakkelijk nieuwe relaties op en weet hoe je een netwerk op kan bouwen en in stand kan houden. Dat doe je niet alleen, maar samen met andere expertcoaches. Dit verlangt een goede onderlinge samenwerking en lef om met elkaar te willen leren, feedback te geven en te ontvangen en gezamenlijk op resultaat te sturen.